

## “现金交易”雇佣关系

### 免责声明

本资料单所提供的信息属于基本常规信息，不可代替专业法律意见。在采取任何法律行动之前，您应该根据您的具体情况向律师咨询专业法律意见。

### “现金交易”的意思是什么？

在这张资料单中，我们的关注点并不是你的雇主用现金的方式来支付你酬劳，而是你的雇佣关系是否有正式记录。

比如，你也许认为你是一个职工，但你不在你的雇主的雇佣记录中。以这种形式支付职工薪水也叫做帐外支付。

你的雇主也许用现金、转账或支票的形式支付你薪水，但重要的是当你的雇主在没有正式记录雇佣关系的情况下用“现金交易”的形式支付你时，你的雇主并没有为你交工资税。这是违法行为。

除了没有从你的工资中向澳大利亚税务局(ATO)交税，“现金交易”意味着你可能不会得到：

- 退休金（额外 9.5%的薪水 – 你的雇主必须向你的退休基金缴纳退休金）；
- 工资单（工资单列出关于你的雇佣关系的详细信息，包括解释你的薪水是如何计算的）；或
- 每个财政年度结束后的薪水支付总结。

### 我有税号(TFN)，为什么我的雇主不向税务局纳我的税？

即使你有一个税号(Tax File Number) , 并且你申报了你的税号(你可以在澳大利亚税务局的官网申请 [www.ato.gov.au](http://www.ato.gov.au) ) , 这并不代表你的雇主会 :

- 支付你应得的工资 ;
- 减去应纳的税 ;
- 向税务局纳税 ; 及
- 按照法律要求支付你的退休金。

## “现金交易”有好处吗？

现金交易对于职工并没好处，职工不应该要求“现金交易”。然而我们知道有时职工并没有选择。你也许做了正确的选择，但你的雇主仍然把你当作“现金交易”职工，对你的雇佣关系没有正式记录。

这代表你没有纳税，你很可能被少付了薪水，你没有工资单或退休金，以及如果你的雇佣关系出现问题，你需要投诉你的雇主时，你很可能没有证据证明你的工作时长。在你接受“现金支付”的工作之前，请考虑这些问题，并且尝试保存能证明你工作时长的证据。

## 如果我有一份“现金交易”的工作，我还能拥有任何权利吗？

是的，如果你是一个职工，那么法律将用和保护其他所有职工同样的方式来保护你。比如：

- 你有权要求最低基本工资；
- 你有权不被欺凌；
- 你有权不被性骚扰或歧视；以及
- 你的雇主必须保障你一个健康安全的工作环境。

问题在于，当你是一个“现金交易”员工的时候，你的雇主很可能不尊重你的合法权益。如果你想要投诉，你很可能发现你无法证明你拥有你所声称的合法权益。比如：

1. 你也许想要投诉你有权享受病假，或享受在节假日、公休日工作时的更高工资，但再投诉之前，你必须证明自己是一个正式职工。
2. 你也许在工作的过程中受伤了，你想要申请 WorkCover insurance claim(工伤保险)(来赔偿你的医疗费用及疗养补助)。你必须首先证明你是你雇主的职工，以及你的损伤是由工作引起的。

保留任何与你就业情况有关的证据是十分重要的。想象如果你必须证明你和你的雇主的雇佣关系，你工作时间的长短，以及你所应当享受的权益，你该如何证明？

## 如果我有一份“现金交易”的工作，我该怎么做？

这里有几个小贴士：

# International Students Work Rights Legal Service



1. 把你的 TFN(税号)交给你的每一个雇主，并向 ATO(澳大利亚税务局)申报你的 TFN。
2. 保留一个你工作时长的记录(比如，你可以下载 Fair Work Ombudsman (澳洲公平工作委员会) 的免费 app – Record My Hours，它使用 GPS 来追踪你在同一个地方的工作时长。或者你可以保留一个日记，记录你每个轮班的工作时间，工作内容和工作时长)。
3. 保留你与你的雇主的所有关于工作的通信记录(包括短信，邮件等关于你工作的时长和地点)。
4. 保留任何轮班表、值班表、时间表、工资单和你穿工作服的照片等。
5. 在每个财政年度结束后申请退还工资税。每年你工资的前\$18,200是不需要交税的。
6. 如果你成功地拿回之前被拖欠的工资，你很可能要为那部分工资交税。详细信息请见 <http://www.ato.gov.au>.

## 需要法律意见吗？

如果你想要关于你个人情况的法律意见，你可以联系位于 Study Melbourne Student Centre 的国际学生工作权益法律服务，预约免费及保密的法律意见服务。

如需预约，请致电 1800 056 449。

©JobWatch Inc – November 2017

**Employment Rights Information for Workers** – JobWatch Inc is an independent, not for profit, employment rights legal centre. It provides a free, confidential telephone information and referral service and other assistance to Victorian workers. Hours: Mon-Fri 9am-5pm and Wed nights 5pm-8.30pm.

JobWatch Metro (03) 9662 1933

Regional 1800 331 617

[www.jobwatch.org.au](http://www.jobwatch.org.au)