



国际学生：你的工作权利是什么？

免责声明

本资料单所提供的信息属于基本常规信息，不可代替专业法律意见。在采取任何法律行动之前，您应该根据您的具体情况向律师咨询专业法律意见。

本资料单对在维多利亚州生活及工作的国际学生提供基本劳动就业权介绍。

作为一个国际学生，你有什么工作权利吗？

是的，国际学生和本地居民在法律上享有同样的基本权利和法律保护。

这代表你有权利要求和本地居民同样的劳动报酬和基本工作条件。

你和本地居民在工作权利上唯一的区别是，作为国际学生，在学期之中你必须注意你工作的时长限制。学生签证仅允许你在上课的同时工作每两周40小时。

你的雇主可以要求你工作超过40小时每两周吗？

如果你的雇主要求你工作超过每两周40小时，或超过每周20小时，你有权拒绝这样的要求。

如果你的雇主明知你是国际学生，却仍然让你违背你的签证允许的工作条件，他(她)将会面临澳大利亚移民法中的刑事处罚。

澳大利亚劳工法把雇主因你提出关于劳工权益要求或投诉而以任何形式惩罚你的行为（比如：开除，降级，或减少你的轮班）列为违法行为。如果你的雇主因为你提出与你工作有关的要求或投诉而惩罚你，那么请联系国际学生工作权利法律服务。

International Students Work Rights Legal Service



了解你是哪一类劳工

在你开始工作之前，了解你是哪一类劳工十分重要。两种主要的劳工类型是**职工**和**独立承包工**。你或者是职工，或者是独立承包工，不可能同时两种都是。

职工的雇主通常控制：

- 有什么具体工作要完成，
- 这些工作该如何完成，以及
- 什么时候在什么地点完成这些工作。

职工有权要求基本工资和基本工作条件（详见以下信息）。

独立承包工则经营他们自己的工作。他们有 ABN（澳大利亚商业编号），在他们提供服务后，他们开发票给雇主，然后雇主对于他们的服务支付酬劳。他们通常使用自己的工具和设备来完成工作。

你也有可能是一个**志愿者**，在非营利性组织（例如：慈善机构）提供无偿服务。你也有可能在做**假期工作实习**，包含实习经验作为你所学习课程的课程要求。假期工作实习通常不支付酬劳。

如果你是一个职工：你是长期工？还是临时工？

一个长期工（全职或兼职）有权要求：

- 每周轮班相同（比如你被要求每周五，周六，周日工作相同时长）；
- 每年带薪休假；
- 带薪事假（包括病假和照顾家属的假期）；以及
- 劳工关系终止提前通知，或者金钱补偿代替提前通知。

一个临时工则无权要求每周同样的工作时长，因为临时工没有固定的轮班或轮班保障。临时工无权要求带薪休假或劳工关系终止的提前通知。然而，临时工的优势是他们通常有权要求更高的时薪。

举例：小明通常工作 15 小时每周，每周轮班不同。他的轮班每次开始的时间不同，每次轮班时长也不同。这表示小明是一个临时工，没有权利要求带薪休假，事假或者通知。但小明每小时的工资可能比其他长期工高。

纳税义务

无论你是长期工或是临时工，你都要有一个 tax file number（税号）并且把它给你的雇主。你可以在 <http://www.ato.gov.au/default.asp?menu=42515> 免费申请一个税号。

最低基本工资

取决于你工作的种类和你的雇主，你的最低基本工资通常被列在：

International Students Work Rights Legal Service



- A Modern Award (适用于整个行业的一系列基本条件), 或
- An Enterprise Agreement (EA) (适用于某些特定企业的一系列基本条件)。

你可以通过询问你的雇主, 或通过电话联络或网络查询 Fair Work Ombudsman (澳洲公平工作委员会) 来了解适用于你的工作的 Modern Award 或 EA。

即使没有适用于你的工作的 Modern Award 或 EA, 澳大利亚国家最低工资适用于每一个劳工。目前, 澳大利亚国家最低工资是:

- \$19.49 每小时, 如果你是一个 21 岁以上的长期工 (包括全职和兼职)。
- \$24.36 每小时, 如果你是一个 21 岁以上的临时工。

如果你在 21 岁以下或者你在做学徒, 那么你的最低工资会更低。

你可以同意接受比澳大利亚国家最低工资更低的时薪吗?

不行。即使你签了包含比澳大利亚国家最低工资更低的时薪的合同, 你仍然有权要求你的雇主按照澳大利亚国家最低工资的标准来支付你酬劳。你和你的雇主可以协商要求比国家最低工资标准更

高的时薪报酬, 但是不能比国家最低工资标准更低。

如果你被支付少于最低工资标准, 从你的雇主少付你报酬的那一天起, 你有 6 年时效向法庭提出要求你的雇主偿还你被欠的工资。

试用期: 你的雇主可以要求你免费工作吗?

在通常情况下, 你工作的任何时长都应该被支付酬劳。你可以选择去做一个非常短的免费试用期 (比如 1-2 小时) 来向你的雇主展示你有担任那项工作的基本技能。如果在你的整个试用期间你都被监督指导, 并且试用期的长度对于展示你的技能是合理及必要的, 那么 Fair Work Ombudsman (澳洲公平工作委员会) 则不会把试用期视为非法少付工资。

然而, 如果你并没有同意做免费使用期, 你认为你是一个职工, 但你的雇主以试用期或培训的接口拒绝支付你酬劳, 你可以以少付或拒付应得薪水为由投诉你的雇主。

举例: 小丽申请了广告上的一个在一个商店做临时工的工作。她第一周工作了 20 个小时, 但她的雇主告诉她她工作的前 8 个小时没有薪水, 因为前 8 个小时的轮班是一个试用期。此时, 小丽可以向 Fair Work Ombudsman (澳洲公平工作委员会) 投诉她的雇主, 或向法庭提出小额申诉。



工资单

如果你是一个职工，那么你的雇主必须在支付你薪水后的一个工作日内向你提供你的工资单。以下信息**必须**包含在工资单内：

- 雇主的名字和 ABN（商业编号）；
- 你的名字；
- 支付你薪水的日期；
- 你被支付薪水的时间段；
- 薪水的总和（税前）及净支付（税后）；
- 如果你被支付时薪，你的时薪是多少，你以此时薪工作了多少小时；
- 任何附加费率；
- 退休金贡献，以及支付退休金的账户名称；
- 任何薪酬削减。

你的雇主可以削减你的薪酬吗？

你的雇主一定不能以任何原因削减你的薪酬（包括支付你所造成的经济损失，缺少支付员工工资的资金，或支付你的工作服，等），除非：

- 你以**书面形式**同意了你的雇主的削减工资请求，并且符合你的**最佳利益**；或者

- Modern Awards 或 EA 或其他澳大利亚联邦法案授权了该削减。

其他权利

除以上提及的权利之外，国际学生还有其他的权益保护。比如：

- 你在工作时一定不可以因你的某些特征受到歧视，包括：种族，性别，年龄，残疾，等等；
- 你在工作时一定不能被性骚扰。你有权拒绝任何冒犯的或羞辱的性骚扰行为。
- 你的雇主必须保证你工作环境的健康和安全。
- 你的雇主必须不能因你提出对工作权利保障的要求，或维护你的合法权益（比如，你依照法律申请病假）而开除你，削减你的轮班，或通过其他手段惩罚你。

需要法律意见吗？

如果你想要关于你个人情况的法律意见，你可以联系位于 Study Melbourne Student Centre 的国际学生工作权益法律服务，预约免费及保密的法律意见服务。如需预约，请致电 1800 056 449。

International Students Work Rights Legal Service



JobWatch 是一个独立、非盈利的劳工关系法律服务中心。我们为维多利亚州的劳工们提供免费、保密的电话咨询服务，及其他相关服务。服务时间：周一至周五，早上 9 点至下午 5 点。