JobWatch
Employment Rights Legal Centre

Τα Δικαιώματά σας στην Εργασία

Έχετε νομικά δικαιώματα ως υπάλληλος στην Αυστραλία. Ανεξάρτητα από το πού γεννηθήκατε ή ποια γλώσσα μιλάτε, ως υπάλληλος προστατεύεστε από το εργατικό δίκαιο της Αυστραλίας.

Αυτό το φυλλάδιο παρέχει περισσότερες πληροφορίες για τα εργασιακά σας δικαιώματα. Για περισσότερες νομικές πληροφορίες και υποστήριξη με τα δικαιώματά σας στην εργασία, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την **Τηλεφωνική Υπηρεσία Πληροφοριών JobWatch** .

1800 331 617
(Περιφερειακή Βικτώρια, Κουινσλάνδη, Τασμανία)

(03) 9662 1933
(Μητροπολιτική Μελβούρνη)

Εάν χρειάζεστε γλωσσική υποστήριξη στο τηλέφωνο, μπορούμε να οργανώσουμε βοήθεια διερμηνέα μέσω της Υπηρεσίας Μετάφρασης και Διερμηνείας (TIS National).

Παραγωγή από: JobWatch
Όροφος 10, 21 Victoria Street
Melbourne VIC 3000
Τηλέφωνο: (03) 9662 1933 ή 1800 331 617
Ιστοσελίδα: www.jobwatch.org.au

Πώς απασχολείστε

Υπάλληλος

Εάν είστε υπάλληλος, εργάζεστε στην επιχείρηση κάποιου άλλου. Αυτός ελέγχει πώς, πού και πότε εργάζεστε και παίρνετε έναν μισθό για την εργασία που κάνετε.

Υπάρχουν δύο διαφορετικοί τύποι υπαλλήλων – *μόνιμοι* υπάλληλοι και *περιστασιακοί* υπάλληλοι. Οι μόνιμοι υπάλληλοι έχουν προνόμια όπως άδεια μετ' αποδοχών, σταθερότητα εργασίας και προστασία έναντι της απώλειας της θέσης εργασίας τους. Οι περιστασιακοί υπάλληλοι έχουν προνόμια όπως υψηλότερους συντελεστές αποδοχών και την ευελιξία να απορρίψουν βάρδιες.

Εάν είστε περιστασιακός υπάλληλος και θέλετε να γίνετε μόνιμος, υπάρχει μία επιλογή για ορισμένους περιστασιακούς υπαλλήλους να γίνουν μόνιμοι μετά από 12 μήνες εργασίας. Αυτό λέγεται μετατροπή περιστασιακής απασχόλησης.

Ανεξάρτητος εργολάβος

Ένας ανεξάρτητος εργολάβος προσλαμβάνεται για μια υπηρεσία που προσφέρει. Συνήθως, έχει έναν Αριθμό Αυστραλιανής Επιχείρησης (ABN) και πληρώνεται μέσω τιμολογίων κι όχι με μισθό.

Ένα παράδειγμα ανεξάρτητου εργολάβου είναι ένας υδραυλικός ο οποίος προσλαμβάνεται για να ολοκληρώσει μία εργασία. Όταν ολοκληρωθεί η εργασία, ο ανεξάρτητος εργολάβος είναι ελεύθερος να αναλάβει άλλες εργασίες και δεν χρειάζεται να μείνει με τον εργοδότη.

Εικονική σύμβαση εργολαβίας

Για να αποφύγουν να δώσουν στους εργαζομένους τους τα πλήρη εργασιακά τους δικαιώματα, μερικοί εργοδότες θα πουν ότι οι εργαζόμενοί τους είναι ανεξάρτητοι εργολάβοι και όχι υπάλληλοι. Αυτό ονομάζεται *εικονική σύμβαση εργολαβίας*.

Εάν πιστεύετε ότι είστε υπάλληλοι και όχι ανεξάρτητοι εργολάβοι, μπορείτε να αξιώσετε τα δικαιώματα που σας οφείλουν. Έχετε **6 χρόνια** να υποβάλετε αξίωση για απλήρωτες παροχές που δικαιούστε.

Συμβόλαια Εργασίας

Πολλοί άνθρωποι νομίζουν ότι τα συμβόλαια εργασίας χρειάζεται να είναι γραπτά. Αυτό δεν είναι αλήθεια. Ένα συμβόλαιο εργασίας μπορεί να είναι προφορικό. Είναι σημαντικό, εάν σας δοθεί γραπτό συμβόλαιο εργασίας, να μην το υπογράψετε εκτός εάν καταλαβαίνετε πλήρως το περιεχόμενό του. Ζητήστε νομικές συμβουλές πριν να υπογράψετε οτιδήποτε.

Μερικές φορές η εργασία σας μπορεί να αλλάξει -- μπορεί να πάρετε προαγωγή, να μετατεθείτε σε διαφορετική περιοχή ή το ωράριό σας μπορεί να αλλάξει. Οποιεσδήποτε προτεινόμενες αλλαγές στους όρους του συμβολαίου σας πρέπει να συζητηθούν με εσάς. Το συμβόλαιό σας δεν μπορεί να τροποποιηθεί νόμιμα χωρίς την συμφωνία σας. Μπορείτε να πείτε όχι στην αλλαγή.

Καταβολή πληρωμής

Δοκιμαστική περίοδος άνευ αποδοχών

Έχετε το δικαίωμα να πληρώνεστε για όλη την εργασία που κάνετε – συμπεριλαμβανομένης *της δοκιμαστικής περιόδου* κατά την οποία εσείς και ο εργοδότης σας βλέπετε εάν ταιριάζετε καλά στον ρόλο.

Η δοκιμαστική περίοδος μπορεί να είναι μία ώρα, μία εβδομάδα ή ένας μήνας -- όσο και να διαρκεί, πρέπει να πληρωθείτε για αυτή την εργασία. Είναι παράνομο να μην σας πληρώσει ο εργοδότης για αυτή την εργασία. Έχετε **6 χρόνια** για να υποβάλετε αξίωση για απλήρωτους μισθούς.

Δουλειές με μετρητά στο χέρι

Μία δουλειά χαρακτηρίζεται "με μετρητά στο χέρι" όταν δεν υπάρχει επίσημη καταγραφή της εργασίας σας. Μπορεί να πληρωθείτε τοις μετρητοίς ή μέσω τραπεζικού εμβάσματος, αλλά είστε 'εκτός των λογιστικών βιβλίων'. Μερικοί εργοδότες θα το κάνουν για να αποφύγουν την καταβολή φόρου ή συνεισφοράς στο συνταξιοδοτικό ταμείο (superannuation). Αυτό είναι παράνομο. Το άλλο πρόβλημα με πολλές δουλειές τοις μετρητοίς είναι ότι ο εργοδότης σας μπορεί να μην σεβαστεί τα εργασιακά σας δικαιώματα διότι δεν υπάρχει επίσημη καταγραφή της εργασίας σας.

Εάν έχετε μια δουλειά τοις μετρητοίς, κρατήστε όσα περισσότερα αρχεία μπορείτε για την εργασία σας, που συμπεριλαμβάνουν τις ημέρες που δουλεύετε και πόση ώρα δουλεύετε, και τυχόν μηνύματα στο κινητό σας ή ηλεκτρονικά μηνύματα (emails).
Ο Fair Work Ombudsman [Συνήγορος του Πολίτη για Θεμιτή Εργασία] έχει μία εφαρμογή που ονομάζεται 'Καταγραφή των Ωρών μου' ['Record my Hours'] και την οποία μπορείτε να χρησιμοποιήσετε. Πρέπει, επίσης, να υποβάλετε φορολογική δήλωση στην Αυστραλιανή Εφορία (Australian Tax Office) στο τέλος κάθε οικονομικού έτους.

Πόσο πληρώνεστε

Εάν είστε πάνω από 18 ετών, δεν πρέπει ποτέ να πληρώνεστε λιγότερο από τον εθνικό κατώτατο μισθό της Αυστραλίας. Μπορεί να πληρωθείτε πάνω από τον κατώτατο μισθό. Μερικοί χώροι εργασίας μπορεί να έχουν υψηλότερους ή διαφορετικούς συντελεστές αποδοχών ανάλογα με τις ημέρες και τις ώρες που εργάζεστε, καθώς λειτουργούν σύμφωνα με μία *σύγχρονη εργασιακή σύμβαση* ή μία *συλλογική σύμβαση εργασίας*. Για να βρείτε ποιος πρέπει να είναι ο συντελεστής αποδοχών σας, επικοινωνήστε με τον Fair Work Ombudsman.

Συνταξιοδοτικό Ταμείο (Super)

Οι εργοδότες πρέπει να πληρώνουν το 10% του μισθού σας σε ένα συνταξιοδοτικό ταμείο για την συνταξιοδότησή σας. Αυτή η πληρωμή είναι είτε επιπλέον του μισθού σας είτε μέρος του μισθού σας -- αυτό συνήθως ορίζεται στο συμβόλαιό σας. Αυτό πρέπει να αναγράφεται στις αποδείξεις πληρωμών σας.

Υπάρχουν ορισμένες εξαιρέσεις. Για παράδειγμα, μερικοί ανεξάρτητοι εργολάβοι ή ανήλικοι υπάλληλοι μπορεί να μην λαμβάνουν συνεισφορές στο συνταξιοδοτικό ταμείο τους. Πληρωμές για υπερωρίες και άλλα επιδόματα στον μισθό σας ενδέχεται, επίσης, να μην συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό του 10%.

Εάν ο εργοδότης σας δεν συνεισφέρει στο συνταξιοδοτικό σας ταμείο, ή δεν πληρώνει αρκετά, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την Αυστραλιανή Εφορία.

Ενώ εργάζεστε

Το δικαίωμά σας να πάρετε άδεια

Μόνιμοι υπάλληλοι έχουν το δικαίωμα σε διαφορετικούς τύπους *άδειας* μετ' αποδοχών από την εργασία, που συμπεριλαμβάνουν:

- Ετήσια άδεια
- Προσωπική άδεια ή άδεια φροντιστού
- Άδεια για λόγους συμπόνιας

Περιστασιακοί υπάλληλοι δικαιούνται άδεια για λόγους συμπόνιας άνευ αποδοχών.

Υπάρχουν άλλοι διαθέσιμοι τύποι άδειας που συμπεριλαμβάνουν άδεια λόγω ενδοοικογενειακής και οικιακής βίας, άδεια κοινοτικής υπηρεσίας και άδειας μακροχρόνιας υπηρεσίας.

Για να πάρετε άδεια και να καταλάβετε τα δικαιώματά σας, ελέγξτε το συμβόλαιό σας, την σύμβασή σας ή την συλλογική σας σύμβαση εργασίας και την πολιτική του εργοδότη σας σχετικά με τις άδειες.

Διάκριση

Οι νόμοι της Αυστραλίας σας προστατεύουν από άσχημη ή διαφορετική συμπεριφορά στην εργασία λόγω:

- Φυλής ή ιθαγένειας
- Ηλικίας
- Φύλου
- Σεξουαλικού προσανατολισμού
- Θρησκείας ή πολιτικών πεποιθήσεων
- Ιδιότητας γονέα και φροντιστή
- Κατάστασης εγκυμοσύνης ή θηλασμού

Η διάκριση μπορεί να είναι *άμεση* – για παράδειγμα, μπορεί να σας πουν ότι δεν προσληφθήκατε σε μία θέση εργασίας για την οποία κάνατε αίτηση διότι δεν άρεσε η προφορά σας στον εργοδότη. Η διάκριση μπορεί, επίσης, να είναι *έμμεση* – για παράδειγμα, ο εργοδότης σας μπορεί να επιμένει αδικαιολόγητα σε μη ευέλικτο ωράριο εργασίας που είναι δύσκολο να το ακολουθήσουν άτομα με ευθύνες φροντιστή.

Εάν γίνεται διάκριση εναντίον σας, μπορείτε να υποβάλετε αξίωση για αποζημίωση μέσω της αρχής κατά των διακρίσεων στην πολιτεία σας, ή της Australian Human Rights Commission [Αυστραλιανής Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων].

Εάν γίνεται διάκριση εις βάρος σας και χάσετε την δουλειά σας λόγω αυτής, μπορείτε να υποβάλετε μία *αξίωση λόγω καταχρηστικής απόλυσης* ή μία *General Protections Dispute – Termination claim [Διαμάχη λόγω Παράνομων Ενεργειών-Αξίωση λόγω Απόλυσης]* στην Fair Work Commission [Επιτροπή Θεμιτής Εργασίας] εντός **21 ημερών** από την απώλεια της δουλειάς σας. Εάν είστε επιτυχής, θα μπορούσατε να πάρετε την θέση σας πίσω ή να αποζημιωθείτε για την απώλειά της.

Εκφοβισμός

Ο εκφοβισμός στον χώρο εργασίας δεν είναι ποτέ εντάξει. Εάν έχετε αντιμετωπίσει εκφοβισμό στην εργασία από τα λόγια ή τις πράξεις κάποιου και η υγεία και η ασφάλειά σας κινδυνεύουν, μπορείτε:

- Να καταγγείλετε τον εκφοβισμό στον διευθυντή σας ή στο αρμόδιο πρόσωπο
- Να υποβάλετε αίτηση για *εντολή να σταματήσει ο εκφοβισμός* μέσω της Fair Work Commission [Επιτροπής Θεμιτής Εργασίας]
- Να καταγγείλετε το περιστατικό στην αστυνομία
- Να καταγγείλετε το περιστατικό στον οργανισμό WorkSafe
- Να υποβάλετε αξίωση αποζημίωσης λόγω εργατικού ατυχήματος
- Να υποβάλετε αξίωση λόγω διάκρισης (δείτε παραπάνω)

Είναι σημαντικό να ζητήσετε νομικές συμβουλές πριν αποφασίσετε τι να κάνετε.

Τερματισμός της απασχόλησης

Παραίτηση από μία θέση εργασίας

Πολλές θέσεις εργασίας έχουν ελάχιστες περιόδους προειδοποίησης, συνήθως μεταξύ δύο και τεσσάρων εβδομάδων. Αυτό θα το βρείτε συνήθως διατυπωμένο στο συμβόλαιό σας *στην σύγχρονη σύμβαση*, ή στην *συλλογική σύμβαση εργασίας*.

Εάν θέλετε να παραιτηθείτε από την δουλειά σας, χρειάζεται να διασφαλίσετε ότι παρέχετε την ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης στον εργοδότη σας, αλλιώς μπορεί να ασκήσει αγωγή εναντίον σας για αθέτηση συμβολαίου.

Όταν παραιτείστε από μία θέση εργασίας ως μόνιμος υπάλληλος, πρέπει να πληρωθείτε ό,τι δικαιούστε στην τελική απόδειξη πληρωμής σας, που συμπεριλαμβάνει τυχόν ετήσια άδεια που δεν έχετε χρησιμοποιήσει.

Καταχρηστική απόλυση

Δεν μπορείτε να χάσετε την θέση σας με τρόπο που είναι *σκληρός*, *άδικος* ή *αδικαιολόγητος*. Αυτό ενδέχεται να περιλαμβάνει πράγματα όπως:

- Δεν υπήρχε λόγος για να χάσετε την θέση εργασίας σας
- Δεν προειδοποιηθήκατε να βελτιώσετε την εργασία σας πριν χάσετε την θέση σας
- Ο εργοδότης σας δεν έχει ακολουθήσει τους νόμους του εργατικού δικαίου

Εάν αυτό συμβεί σε εσάς, μπορείτε να υποβάλετε μία *αξίωση καταχρηστικής απόλυσης* στην Fair Work Commission [Επιτροπή Θεμιτής Εργασίας] εντός **21 ημερών** από την απώλεια της θέσης εργασίας σας. Εάν είστε επιτυχής, θα μπορούσατε να πάρετε την θέση σας πίσω ή να αποζημιωθείτε για την απώλειά της.

Απόλυση λόγω πλεονασμού

Μερικές φορές, ορισμένες θέσεις εργασίας μπορεί να γίνουν *περιττές* λόγω μιας αλλαγής στην επιχείρηση. Η απόλυση λόγω πλεονασμού είναι η περίσταση όπου η θέση σας (που σημαίνει ο τίτλος σας, οι αποδοχές σας, το ωράριό σας, η τοποθεσία σας και τα καθήκοντά σας) δεν υπάρχει πλέον.

Εάν σας πουν ότι η θέση σας πλεονάζει, αλλά υπάρχει ακόμα, ή θα μπορούσατε να έχετε διοριστεί σε διαφορετική θέση εργασίας στην ίδια εταιρεία, ή ο εργοδότης σας δεν ακολούθησε την απαιτούμενη διαδικασία διαβούλευσης, μπορείτε να υποβάλετε μία *αξίωση καταχρηστικής απόλυσης*.

Εάν απο λυθήκατε λόγω πλεονασμού ως *μόνιμος*υπάλληλος, μπορεί να δικαιούστε αποζημίωση λόγω της συγκεκριμένης απόλυσης. Αυτή είναι, το ελάχιστο, πληρωμή τεσσάρων εβδομάδων μετά από ένα χρόνο εργασίας, και περισσότερο ανάλογα με την περίοδο που έχετε δουλέψει και τι λέει το συμβόλαιο, η σύμβαση εργασίας ή η συλλογική σύμβασή σας.

Χρήσιμες Επαφές

Σ' αυτό το φυλλάδιο, έχουμε παραθέσει έναν αριθμό οργανισμών που μπορούν να σας βοηθήσουν. Στοιχεία επικοινωνίας με αυτούς τους οργανισμούς βρίσκονται παρακάτω.

Δωρεάν και εμπιστευτική Τηλεφωνική Υπηρεσία Πληροφοριών JobWatch
Τηλέφωνο: (03) 9662 1933 (Μητροπολιτική Μελβούρνη), 1800 331 617 (Περιφερειακή Βικτώρια, Κουινσλάνδη, Τασμανία)
Ιστοσελίδα: jobwatch.org.au

Fair Work Ombudsman
[Συνήγορος του Πολίτη για Θεμιτή Εργασία]
Τηλέφωνο: 13 13 94
Ιστοσελίδα: fairwork.gov.au

Fair Work Commission
[Επιτροπή Θεμιτής Εργασίας]
Τηλέφωνο: 1300 799 675
Ιστοσελίδα: fwc.gov.au

Australian Tax Office [Αυστραλιανή Εφορία]
Τηλέφωνο: 13 28 61
Ιστοσελίδα: ato.gov.au

Australian Human Rights Commission
[Αυστραλιανή Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων]
Τηλέφωνο: 1300 656 419
Ιστοσελίδα: humanrights.gov.au