



**JobWatch**  
Employment Rights Legal Centre

# 你在工作 中的权利

在澳大利亚, 你拥有作为雇员的合法权利。无论你出生何处、说哪种语言, 作为一名雇员, 你都受到澳大利亚就业法律的保护。

这本手册提供了更多工作权利的相关信息。如需更多法律信息和工作权利方面的帮助, 请联系 **JobWatch** 咨询热线服务。

**1800 331 617**

(维多利亚州偏远地区、昆士兰州和塔斯马尼亚州)

**(03) 9662 1933**

(墨尔本大都会区)

如果你在电话中需要语言协助, 我们可以通过 TIS National (口笔译服务处) 为你安排口译员。

出版单位: JobWatch

Level 10, 21 Victoria Street

Melbourne VIC 3000

电话: (03) 9662 1933 或 1800 331 617

网站: [www.jobwatch.org.au](http://www.jobwatch.org.au)

## 你的雇佣性质

### 雇员

雇员指的是在别人的企业单位工作。雇主会控制你的工作方式、地点和时间，而你通过付出劳动来换取工资。

雇员分为两种不同类型——长期雇员和临时雇员。长期雇员享有的好处包括：带薪休假、稳定工作，以及防失业保障。临时雇员享有的好处包括：薪资更高，且更加灵活，可以拒绝轮班。

如果你是临时雇员，并希望成为长期雇员，有些临时雇员在工作 12 个月后可以选成为长期雇员。这被称为临时员工转正 (casual conversion)。

### 独立承包人

独立承包人因其提供的服务而被雇用。他们通常有澳洲商务号码 (ABN)，通过发票而不是工资来获得酬劳。

独立承包人的一个例子是水管工人，其受雇来完成一项工作。工作一旦完成，独立承包人就可以自由接受其他工作，而无需为同一个雇主工作。

### 虚假承包 (Sham contracting)

为了避免给工人提供完整的就业福利，一些雇主会声称其员工是独立承包人而非雇员。这被称为虚假承包。

如果你认为自己是一名雇员，而不是独立承包人，你可以要求获得应有的福利。你有 6 年时间追讨未支付的待遇。

### 雇佣合同

许多人认为，雇佣合同需要以书面形式订立。其实不然。雇佣合同可以通过口头形式确认。重要的是，如果你收到一份书面雇佣合同，那么除非你已完全理解其中的内容，否则就不要签署。在签署任何文件之前，请先寻求法律意见。

有时你的工作可能会发生变动——你可能会升职、调到外地，或者你的工作时间可能会改变。必须与你讨论后才可对你的合同条款进行任何拟议修改。未经你同意，不可对你的合同进行合法变动。你可以拒绝变更。

## 获得薪酬

### 无薪试工

你有权为自己所做的所有工作获得薪酬——包括你和雇主正在试验工作岗位是否适合你以及你能否胜任该岗位的试工期。

试工期可能是一个小时、一个星期或一个月——无论时间长短，你都应该为这些工作获得报酬。雇主不向你支付这些工作的报酬是违法的。你有 6 年时间来提出欠薪索赔。

### “现金交易”的工作

“现金交易”的工作没有正式的工作记录。你的雇主也许用现金或银行转账的形式向你支付薪水，但这是“账外支付”。有些雇主会以此逃税、避缴退休金。这是违法的。许多“现金交易”工作会出现的另一个问题是，雇主可能不会尊重你的工作权利。

如果你有一份“现金交易”工作，请尽可能多地保留工作相关记录，包括工作日期、时长，以及任何短信或电子邮件记录。你可以使用 Fair Work Ombudsman (公平工作调查专员署) 的 [“记录我的工作时间”应用程序](#)。你还应在每个财政年度结束时向 Australian Tax Office (澳大利亚税务局) 提交纳税申报表。

### 你的薪资报酬

如果你已满 18 岁，那么你的薪资绝不能低于澳大利亚国家最低工资标准。





你的薪资可以高于最低工资标准。一些工作单位遵循现代劳资裁定或企业协议，可能有更高或不同的工资标准，这取决于你工作的天数和时间。欲了解你的工资标准，请联系 Fair Work Ombudsman (公平工作调查专员署)。

### 退休金 (Super)

雇主必须将你工资的 10% 存入退休基金，以供你退休后取用。这笔退休金可以算在工资之外支付，也可以是包含在工资内的一部分——这通常会在你的合同中写明。这应该列在你的工资单上。

此外，也有一些例外情况。例如，一些独立承包人或未成年雇员可能不会享有退休金。在计算 10% 时，工资中的加班费和其他津贴也可能不包括在内。

如果你的雇主没有为你支付退休金，或者没有支付足够的退休金，你可以联系 Australian Tax Office (澳大利亚税务局)。

## 工作期间

### 你的休假权利

长期雇员有权享有不同类型的带薪休假，包括：

- 年假
- 个人事假或护理假
- 丧病假

临时雇员有权享受无薪丧病假。

还有其他类型的休假，包括家庭暴力受害者假、社区服务假和长期服务假。

如果想要休假并了解你享有的权利，请查阅你的合同、劳资裁定或企业协议，以及雇主制定的休假政策。

### 歧视

澳大利亚法律保护你免于在工作中因以下因素而受到恶劣或另类待遇：

- 种族或国籍
- 年龄
- 性别
- 性取向
- 宗教或政治信仰
- 父母和照顾者身份
- 怀孕或母乳喂养情况

歧视可能是直接的——例如，你可能被告知，你求职被拒的理由是雇主不喜欢你的口音。歧视也可能是间接的——例如，你的雇主可能会无理地坚持死板的工作时间，使得需要承担照顾者责任的人难以胜任。

如果你受到歧视，你可以通过所在州的反歧视机构，或向 Australian Human Rights Commission (澳大利亚人权委员会) 提出索赔。

如果你受到歧视并因歧视而失业，你可以在失业后 21 天内向 Fair Work Commission (公平工作委员会) 提出不公平解雇索赔或一般保护纠纷——终止合约索赔。如果申请成功，你要么可以返回工作岗位，要么可以得到赔偿。

### 霸凌行为

职场霸凌行为是绝对不能容忍的。如果工作中某人通过言行举止来对你进行霸凌，并使你的健康和安安全受到威胁，你可以：

- 向你的经理或相关人员举报霸凌行为
- 通过 Fair Work Commission (公平工作委员会) 申请下达停止霸凌令
- 报警
- 向 WorkSafe 投诉
- 提出工伤索赔
- 提出歧视索赔 (见上文)

在决定做什么之前，请尽量先寻求法律建议。

## 终止雇佣

### 离开工作岗位

许多工作都有最短通知期，通常在两到四周之间。你通常可以在你的合同、现代劳资裁定或企业协议中找到这一规定。

如果你想离职，就需要确保向雇主提供最短的通知期，否则他们可以起诉你违反合同。

当你作为长期雇员离职时，最后的工资单上应支付你享有的权利，包括任何未休的年假。

### 不公平的解雇

你不能以苛刻、不公正或不合理的方式失业。这可能包括以下情况：

- 无故失去工作
- 在失去工作之前，没有收到任何让你改进工作的警告
- 雇主没有遵照工作场所法律

如果遇到这类情况，你可以在失业后 **21** 天内向 Fair Work Commission (公平工作委员) 会提出不公平解雇索赔。如果申请成功，你要么可以返回工作岗位，要么可以得到赔偿。

### 裁员

有时，工作会因企业变动而遭裁减。裁员是指你的工作岗位（即职称、薪资、工作时间、工作地点和工作职责）不复存在。

如果你被告知需被裁员，但你的工作岗位仍然存在，或者你本来可以被调到同一公司的不同岗位，或你的雇主没有遵循规定的协商程序，这些情况下你可以提出不公平解雇索赔。

如果你作为长期雇员而被裁员，那么你可能有权获得裁员薪资。工作一年后，裁员薪资需为至少四周工资，而根据工作时长、雇佣合同、劳资裁定或企业协议规定，可能获得更多裁员薪资。

---

免责声明：本资料仅为基本信息，无法替代专业法律建议。在根据本资料采取行动前，请就自己的个人情况向律师咨询法律建议。



## 可提供帮助的机构联系方式

在本手册中，我们列出了一些可以为你提供帮助的机构。这些机构的联系方式如下。

**JobWatch** 免费及保密的咨询热线服务  
电话：(03) 9662 1933 (墨尔本大都会区)，  
1800 331 617 (维多利亚州偏远地区、  
昆士兰州、塔斯马尼亚州)  
网站：[jobwatch.org.au](http://jobwatch.org.au)

**Fair Work Ombudsman** (公平工作调查专员署)  
电话：13 13 94  
网站：[fairwork.gov.au](http://fairwork.gov.au)

**Fair Work Commission** (公平工作委员会)  
电话：1300 799 675  
网站：[fwc.gov.au](http://fwc.gov.au)

**Australian Tax Office** (澳大利亚税务局)  
电话：13 28 61  
网站：[ato.gov.au](http://ato.gov.au)

**Australian Human Rights Commission**  
(澳大利亚人权委员会)  
电话：1300 656 419  
网站：[humanrights.gov.au](http://humanrights.gov.au)